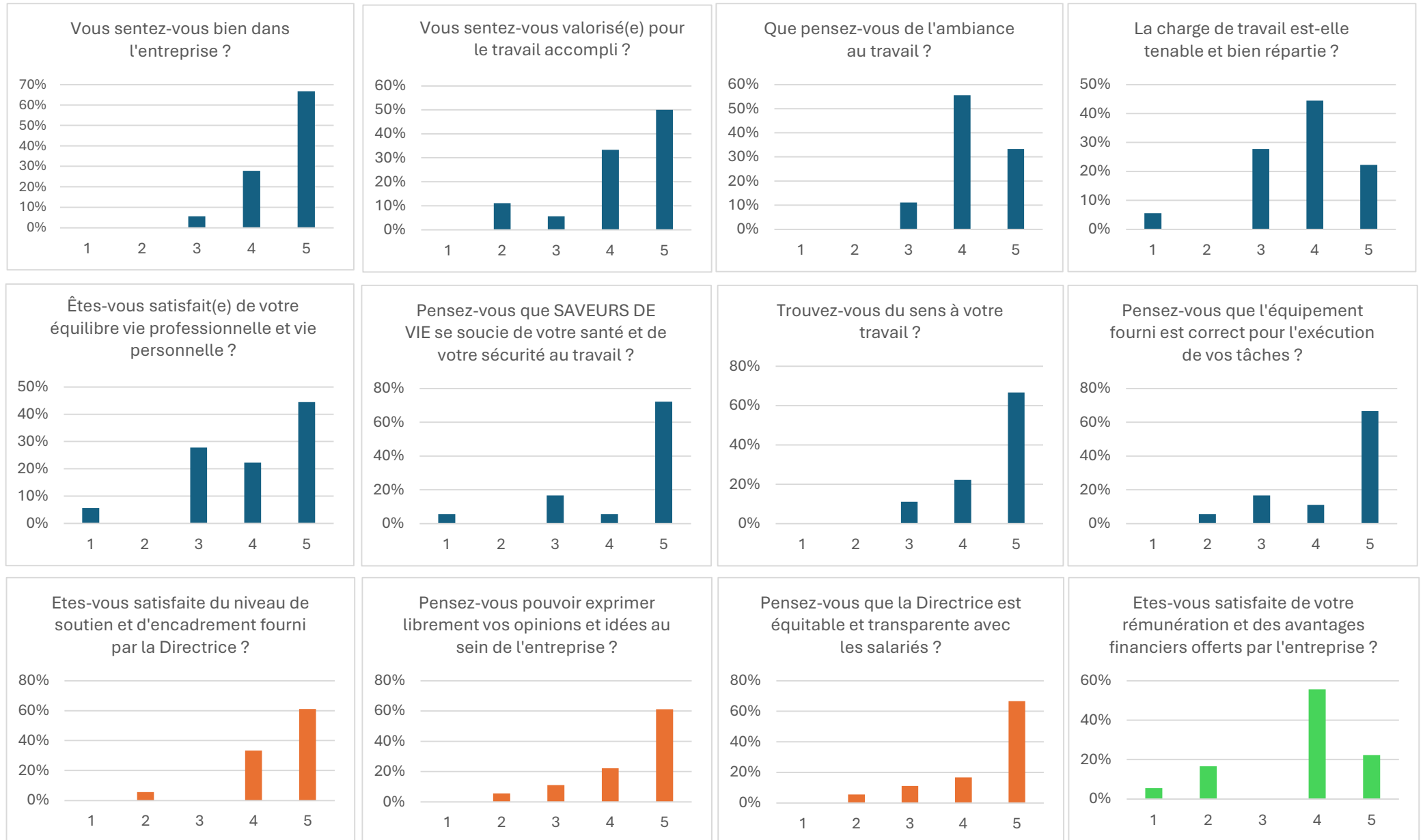


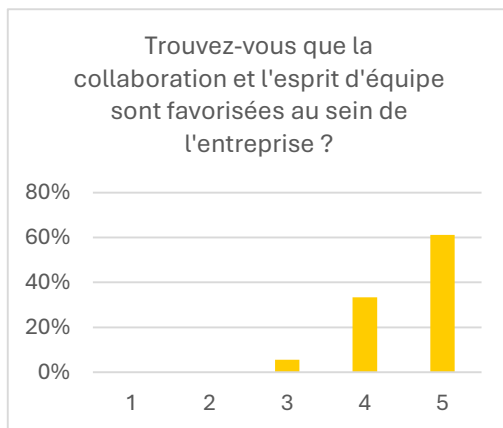
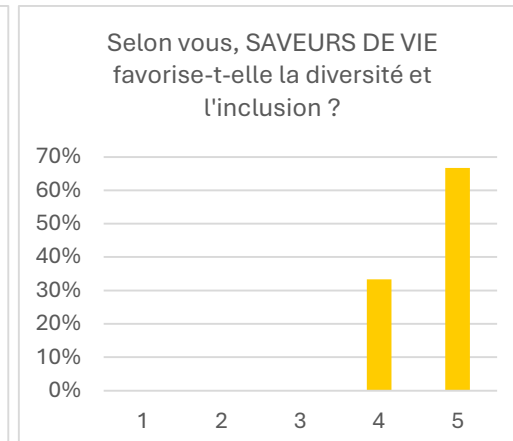
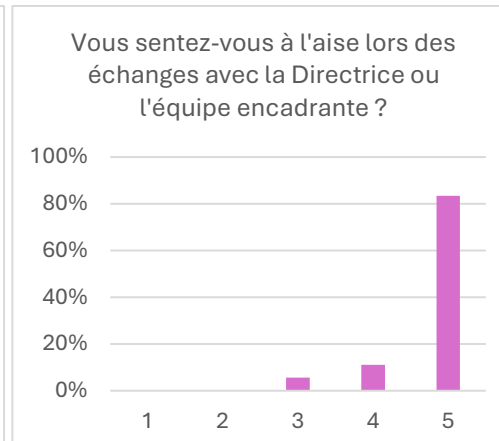
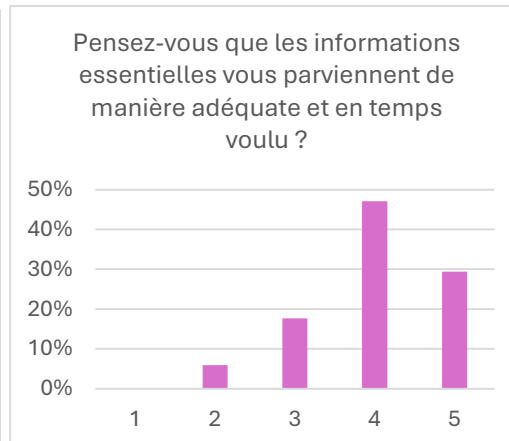
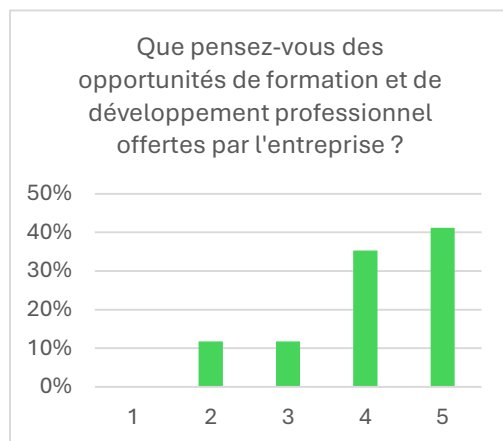
ENQUÊTE DE SATISFACTION SALARIALE

Septembre 2025



Échelle de notation : 0 = pas satisfait

5 = très satisfait



Les points forts chez SAVEURS DE VIE :

- **Le souci de la santé et de la sécurité au travail** : 72 % des salariés sont entièrement satisfaits des actions proposées veillant à leur bien-être professionnel.
- **La communication avec l'équipe encadrante et la Directrice** : 94 % des salariés se sentent à l'aise lors des échanges
- **La culture d'entreprise** : 100 % des salariés sont plutôt satisfaits de la mise en avant de la diversité et de l'inclusion au sein des équipes. 94 % trouvent que la collaboration et l'esprit d'équipe sont favorisés au sein de l'entreprise.
- **Les opportunités de formation et de développement professionnel** : 76 % des salariés sont

satisfaits des actions offertes par l'entreprise

Le management des équipes et la communication continue d'être un réel point fort chez SAVEURS DE VIE.

Les points de vigilance :

- **La charge de travail** : 6 % des salariés trouvent la charge de travail trop importante et mal répartie, 34 % trouvent difficile d'avoir un réel équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- **Les avantages financiers** : 23 % des salariés ne sont pas complètement satisfaits des avantages financiers proposés ni de leur rémunération.

Les engagements et les plans d'actions de SAVEURS DE VIE pour s'améliorer :

- Sensibiliser les encadrants planning sur la charge de travail réelle des intervenants
- Aider les salariés à maintenir un équilibre vie privée/vie professionnelle et à prendre du recul (analyse de pratique ou autres formations , ateliers collectifs)
- Explorer des solutions pour fidéliser les employées grâce à des avantages financiers qui leur sont satisfaisants